

Nieuwsbrief voor ouders en verzorgers

Datum: 21 mei 2026

Onderwijs op maat!

Beste ouders en verzorgers,

In deze nieuwsbrief informeren we u over de laatste ontwikkelingen, activiteiten en belangrijke data op onze school. Het heeft even geduurd voordat we u goed konden informeren over een aantal grote ontwikkelingen. Maar nu besluiten zijn genomen, is dit nu wel mogelijk.

Nieuws en ontwikkelingen

De afgelopen weken heeft onze school met veel plezier een aantal buitenlesactiviteiten gehad. Zie foto's. Activiteiten waarin niet alleen kennis centraal staat maar ook samenwerking, sport, cultuur en burgerschap. Belangrijke elementen in de ontwikkeling van jongeren. De volgende activiteiten hebben plaatsgevonden:

- De schat van Schier op het LOC
- Koningspelen met het PO
- Laatste lesdag van de examenkandidaten
- Voetbaltournooi met het Dockinga College

Ook de komende weken staan er nog mooie activiteiten in de planning waaronder bijvoorbeeld sportieve buitenactiviteiten, een examenfeest en een diploma-/certificatenuitreiking.

De examens zijn deze weken een belangrijk onderdeel van het dagelijkse schoolleven. 8 leerlingen doen examens op vmbo-B, vmbo-K en vmbo-TL niveau. Best spannend voor hen. Gelukkig slaan ze zich er goed doorheen. Deze week zijn de laatste examens en daarna wachten we met spanning af op de uitslagen.



Strategische koers

Afgelopen maanden hebben we hard gewerkt aan strategisch beleid ten behoeve van een



gezonde toekomst van onze school op dit prachtige eiland. Daarbij is een belangrijk document, “IBS NOVA”, ontwikkeld, besproken en vastgesteld. Dit document geeft de richting aan waarin we het vervolg van onze ontwikkelingen gekoppeld hebben. In februari heeft u op een ouderavond kennis kunnen nemen van dit plan.

De belangrijke ontwikkelingen binnen IBS NOVA:

IBS NOVA werkt de komende jaren verder aan toekomstgericht en passend onderwijs voor iedere leerling. Daarbij staan kleinschaligheid, persoonlijke aandacht en kwaliteit centraal.

Waar werken we naartoe?

- Meer maatwerk voor leerlingen: niet iedere leerling leert hetzelfde of in hetzelfde tempo.
- Meer aandacht voor coaching, welzijn en persoonlijke ontwikkeling.
- Onderwijs dat beter aansluit op de praktijk, de maatschappij en vervolgopleidingen.
- Meer samenwerking met het eiland, het primair onderwijs en het Dockinga College.

Wat merken leerlingen hiervan?

- Meer betekenisvolle opdrachten en projecten.
- Meer ruimte voor talentontwikkeling en verdieping.
- Meer aandacht voor burgerschap, digitale vaardigheden en samenwerken.
- Leerlingen krijgen stap voor stap meer eigenaarschap over hun eigen leerproces.

Onderwijsaanbod

Vanaf augustus 2026 breidt IBS NOVA het aanbod uit met vmbo TL D&P (Dienstverlening & Producten). Daarnaast blijft de brede vmbo-BKTL/havo/vwo-onderbouw op het eiland behouden en verzorgen we eindonderwijs voor vmbo-TL.

Hoe gaan we dit doen?

- 2026: richting bepalen en duidelijkheid creëren;
- 2026-2027: ervaringen opdoen met pilots volgens deze richting;
- daarna verdere invoering en borging.

Onze gezamenlijke ambitie

IBS NOVA wil een school zijn waar leerlingen zich veilig voelen, zichzelf mogen zijn en zich optimaal kunnen ontwikkelen — met goed onderwijs op maat voor iedere leerling.

Organisatie

- Om de organisatie ook in de toekomst duurzaam en sterk te positioneren, is ervoor gekozen de Dockinga College-organisatie verder te versterken door de Inspecteur Boelensschool nadrukkelijker onderdeel te laten zijn van het Dockinga College havo/vwo. De Inspecteur Boelensschool is formeel al jarenlang een nevenvestiging van het Dockinga College. In de komende periode wordt deze bestaande verbinding stap voor stap zichtbaarder en steviger

vormgegeven. Daarmee bouwen wij verder aan één gezamenlijke organisatie, waarin het voortgezet onderwijs op het eiland en aan de wal nauw met elkaar verbonden is.

- Het doel van deze ontwikkeling is helder: het duurzaam borgen van kwalitatief goed onderwijs op Schiermonnikoog, waarbij optimaal gebruik wordt gemaakt van de kennis, expertise en voorzieningen binnen het Dockinga College. Door intensiever samen te werken ontstaan meer mogelijkheden voor professionele uitwisseling, inhoudelijke versterking en gezamenlijke ontwikkeling van ons onderwijs.
- Vanaf schooljaar 2026–2027 wordt de dagelijkse aansturing van IBS organisatorisch dichter bij het Dockinga College havo/vwo gepositioneerd. Dit betekent dat IBS nadrukkelijker zal deelnemen aan gezamenlijke processen, systemen en overlegstructuren. Zo groeien wij verder naar één herkenbare werkwijze en cultuur, met blijvende aandacht voor de eigenheid en kracht van het onderwijs op het eiland.
- Deze ontwikkeling past binnen een breder toekomstperspectief waarin samenwerking, continuïteit en kwaliteit centraal staan. Voor collega's betekent dit vooral: meer samen optrekken, elkaar gemakkelijker weten te vinden en gezamenlijk verantwoordelijkheid dragen voor goed onderwijs voor al onze leerlingen — zowel op Schiermonnikoog als in Dokkum.
- De komende periode zullen wij medewerkers, ouders en andere betrokkenen stap voor stap meenemen in deze ontwikkeling, met aandacht voor zorgvuldigheid, heldere communicatie en ruimte voor vragen en gesprek. Samen bouwen wij verder aan een sterk Dockinga College, waarin de Inspecteur Boelensschool een vanzelfsprekende en stevige plek inneemt.
- Per 1 augustus 2026 zal Herman Kraak, huidig directeur van het Dockinga College havo/vwo, formeel de rol van directeur overnemen van Jos te Marvelde (directeur ad interim). Voor de dagelijkse leiding op IBS wordt een teamleider geworven die gemiddeld drie dagen per week op het eiland aanwezig zal zijn. Deze teamleider zal daarnaast twee dagen per week deel uitmaken van het managementteam van het Dockinga College havo/vwo. De vacature voor teamleider (0,8–1,0 fte) is inmiddels uitgezet.

Personeel

In IBS NOVA is ook aangegeven dat we kiezen voor een stabiele koers met een kernteam IBS. Een groep van 6 docenten die met een grotere aanstelling vaker op de school aanwezig zijn. Dit kernteam zal onder leiding van de nieuw te benoemen teamleider de meeste lessen en begeleiding op zich nemen. Daarnaast is het belangrijk dat er aanvullend op het kernteam meerdere vakspecialisten zijn die vanuit hun deskundigheid het niveau van het onderwijs op peil houden en verder omhoog brengen. Waar formatief mogelijk zal een docent bij voorkeur ook les gaan geven op het Dockinga College aan de wal. Dit laatste kan alleen wanneer er passende vacatures zijn.

De personele samenstelling van het onderwijsteam op IBS zal daarom veranderen.

Het kernteam bestaan aankomend schooljaar 2026-2027 uit de volgende docenten met daarbij opgenomen hun belangrijkste taken:

1. Marcel Edelenbos. Coach van leerjaar 3 en 4. Biologie, rekenen 2F, roostermaker, organisatie en formatie.
2. Annet Jellema. Coach van leerjaar 2. Duits, ondersteuningscoördinator, kwaliteitszorg.
3. Tjeerd Louwren Soldaat. Coach van leerjaar 1. Geschiedenis, maatschappijleer, levensbeschouwelijke vorming. Aansluiting PO-VO.
4. Sido Veenstra. Economie, aardrijkskunde, D&P, rekenen. Voorzitter medezeggenschapsraad.
5. Simon Korporaal. Engels, informatica, mediawijsheid, muziek. ICT, social media.
6. Jildou Tamminga. Frans, LOB, secretaris medezeggenschapsraad, decaan, examensecretaris.

Daarnaast hebben we de volgende **vakspecialisten** in dienst:

7. Rutger van Halm. Nederlands, burgerschap.
8. Letty Verveen. Wiskunde, basisvaardigheden.
9. Richard Sonneveld. Lichamelijke oefening. Sportactiviteiten.
10. Vacature Beeldende vorming en tekenen.
11. Vacature Nask1.

Fierder Onderwijs, ons bestuur, voert een terughoudend beleid met betrekking tot het verstrekken van vaste aanstellingen voor medewerkers. Dit heeft te maken met de krimp op de meeste scholen in Friesland en daarmee de wettelijke verplichting om te zorgen voor voldoende formatieve ruimte qua flexibele schil. Dit heeft tot gevolg dat we afscheid zullen nemen van enkele collega's. Niet omdat het geen goede docenten zouden zijn maar vanwege die verplichtingen op bestuursniveau en de keuze voor een qua formatie groter kernteam: Feike Wijma, Maurits van Veen, Jack Lok, Dick Derksen (onderwijsondersteunend).

2e inspectiebezoek

Op 7 mei bracht de onderwijsinspectie ons weer een bezoek. De daaraan voorafgaande periode heeft IBS opnieuw belangrijke stappen gezet in de verdere ontwikkeling van de school. Tijdens het voortgangsgesprek met de Onderwijsinspectie is uitgebreid gekeken naar de uitvoering van het herstelplan en de verbeteringen die inmiddels zijn gerealiseerd.

Wat vooral zichtbaar werd, is hoeveel werk er in relatief korte tijd door het team is verzet. Op veel onderdelen zijn al mooie resultaten geboekt. Denk hierbij aan het versterken van de basisvaardigheden, het verder ontwikkelen van beleidsplannen, het verbeteren van de leerlingbegeleiding en het verder professionaliseren van de kwaliteitszorg binnen de school.

Achter de schermen werken medewerkers intensief samen om onderwijs, begeleiding en organisatie steeds verder te verbeteren. Daarbij wordt niet alleen gekeken naar de dagelijkse praktijk in de klas, maar ook naar het zorgvuldig vastleggen en borgen van afspraken en kwaliteitsprocessen.

Wij zijn trots op de inzet van onze medewerkers én op de positieve ontwikkeling die de school doormaakt. De komende weken wordt verder gewerkt aan de laatste onderdelen van het verbeterplan, zodat IBS zich ook in de toekomst blijft ontwikkelen tot een sterke en stabiele school waar leerlingen centraal staan.

Vanuit de MR

Op maandag 11 mei was er weer een MR-Agenda.

Agenda en belangrijke data

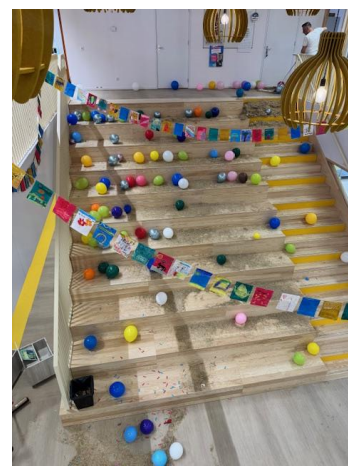
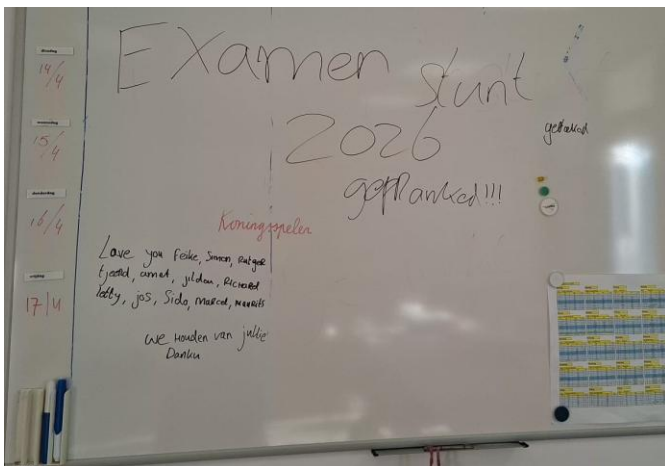
- 3^e pinksterdag, dinsdag 26 mei: organisatiedag voor de medewerkers. De leerlingen zijn dan vrij!
- 26 juni is de laatste "normale" lesdag.
- De week daarna zijn er op maandag, dinsdag en woensdag nog activiteiten waarbij leerlingen aanwezig zullen zijn. U wordt daar later precies over geïnformeerd.

Agenda MR-vergadering Inspecteur Boelensschool

Datum: 11 mei 2026
Tijd: 19.40 – ±21.30 uur
Locatie: Personeelskamer
Genodigden: oudergeleding, personeelsgeleding, leerlinggeleding, directeur, Henk van den Berg (online)

#	Agendapunt met uitleg	Doel
	<i>Het eerste deel is met de aanwezigheid van directeur Jos te Marveide.</i>	
01	Opening en vaststelling agenda Henk van den Berg van de GMR is aanwezig bij de vergadering.	
02	Mededelingen en vragen	
03	Vaststelling notulen en bespreking actielijst Elke vergadering worden de notulen van de vorige overlegvergadering vastgesteld. De actielijst wordt doorgenomen.	
04	Beleidsmatige onderwerpen vanuit de directie - Voortgang herstelplan (ter kennisname) - Subsidie PGP D&P (ter kennisname) - Formatieplan (beschouwing/bespreking voortgang)	Informeren Informeren Informeren
	<i>Intern overleg MR (zonder directeur)</i>	
05	Ingekomen stukken / post - Inzet budget werkdrukvermindering - Directeur/teamleider/vacatures 2026-2027 - Lessentabel 2026-2027	Bespreken Bespreken Instemming SMR
06	Rondvraag	
07	Sluiting	

Foto's







**Inspecteur
Boelensschool**
Onderwijs op maat

Tot slot

We staan open voor uw reacties en ideeën. Mail deze naar jtemarvelde@dockinga.nl

Praktische & contact

- Bezoekadres: Burgemeester van den Bergstraat 15, 9166 PS Schiermonnikoog
- Telefoon: 0519-531620
- E-mail: ibs@dockinga.nl

Aantekeningen
